

# KLIMAATTRANSITIEPLAN

Henny Rietveld Bestratingen B.V., Alphen aan den Rijn



## KAM adviseur Holland BV

Oester 26

1723 HW Noord-Scharwoude

☎ 088- 2848670

[Info@kam-adviseur.nl](mailto:Info@kam-adviseur.nl)

[www.kam-adviseur.nl](http://www.kam-adviseur.nl)



|               | Naam                   | Functie                              | Datum     |
|---------------|------------------------|--------------------------------------|-----------|
| Opgesteld     | Mevr. M. Nieuwenhuizen | Duurzaamheidsmanager/KAM-coördinator | 14-9-2026 |
|               | Mevr. M. Glorie        | Extern adviseur                      |           |
| Gecontroleerd | De heer B. Rietveld    | Directie                             |           |

Henny Rietveld Bestratingen B.V.  
Eikenlaan 235A  
2404 BP Alphen a/d Rijn  
0172 - 490885  
E-mail: [info@henryrietveld.nl](mailto:info@henryrietveld.nl)

## Inhoudsopgave

|                                                      |   |
|------------------------------------------------------|---|
| Inhoudsopgave .....                                  | 1 |
| 1 Inleiding.....                                     | 2 |
| 2 Beleid .....                                       | 3 |
| 3 Doelstellingen korte termijn .....                 | 4 |
| 3.1 Ambitie bepaling .....                           | 4 |
| 4 Plan van aanpak korte termijn .....                | 5 |
| 4.1 Maatregelen scope 1 en 2 .....                   | 5 |
| 4.2 Maatregelen scope 3 .....                        | 5 |
| 4.3 Risico's en kansen .....                         | 5 |
| 4.4 Communicatie .....                               | 5 |
| 4.5 Benodigde kennis en sleutelfunctionarissen ..... | 6 |
| 4.6 Kennis- en samenwerkingen.....                   | 6 |
| 4.7 Consultatie klimaattransitieplan .....           | 6 |
| 5 Doelstellingen middellange termijn .....           | 6 |

## 1 Inleiding

Dit document beschrijft de CO<sub>2</sub>-reductiedoelstellingen van de organisatie voor scope 1, 2 en 3 en geeft een beoordeling van de voortgang op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie. Als basis hiervoor is een CO<sub>2</sub>-footprint opgesteld voor scope 1, 2 en 3, conform ISO 14064-1:2019 en het GHG Protocol (Emissie Inventaris Rapportage en Energiebeoordeling).

Om vast te stellen welke CO<sub>2</sub>-reducerende maatregelen binnen de organisatie kunnen worden toegepast, is eerst een inventarisatie gemaakt van potentiële reductiemaatregelen. Daarbij is de Trias Energetica als uitgangspunt gehanteerd, waarbij voorrang wordt gegeven aan CO<sub>2</sub>-reductiemaatregelen die tevens leiden tot een vermindering van het finale energieverbruik boven maatregelen waarbij dit effect beperkt of afwezig is.

Dit klimaattransitieplan en bijbehorende Plan van Aanpak zijn opgesteld in overleg met en goedgekeurd door het management. De voortgang ten aanzien van de doelstellingen en maatregelen wordt jaarlijks geëvalueerd en vastgelegd in de relevante voortgangsrapportages.

## 2   Beleid

De directie van Henny Rietveld Bestratingen B.V. stelt dit Energie- en CO<sub>2</sub>-beleid vast om richting te geven aan energie-efficiëntie, duurzame energie en CO<sub>2</sub>-reductie binnen de organisatie. Het beleid sluit aan bij de missie en doelstellingen van de organisatie en ondersteunt een duurzame bedrijfsvoering, zowel intern als binnen de keten.

De bouwsector levert wereldwijd een aanzienlijke bijdrage aan emissies en staat voor toenemende wet- en regelgeving op het gebied van emissiereductie. Tegen deze achtergrond heeft de directie in 2025 de ambitie uitgesproken om toe te werken naar een zero-emissie aannemer door de uitstoot binnen scope 1 en 2 zoveel mogelijk te beperken.

De directie committeert zich aan het voldoen aan relevante wet- en regelgeving, het beschikbaar stellen van noodzakelijke middelen en het continu verbeteren van de energie- en CO<sub>2</sub>-prestaties en het bijbehorende managementsysteem. Het beleid wordt jaarlijks geëvalueerd en indien nodig geactualiseerd om aan te blijven sluiten bij ontwikkelingen, nieuwe inzichten en de voortgang van de doelstellingen.

Met dit beleid benadrukt Henny Rietveld Bestratingen haar verantwoordelijkheid en ambitie om actief bij te dragen aan een duurzame toekomst door gerichte energie- en CO<sub>2</sub>-reductie.

### 3 Doelstellingen korte termijn

**Doelstelling CO2 emissie: 50% CO2 reductie in 2027.**

#### **Scope 1**

Reductiedoelstelling Scope 1: 89% CO<sub>2</sub> reductie in 2027 ten opzichte van het referentiejaar 2024.

De doelstelling is passend voor de organisatie. Er zijn geen grote reductiemogelijkheden meer, maar er wordt wel elk jaar gestreefd naar minder verbruik en inzet van alternatieve brandstoffen.

#### **Scope 2**

Reductiedoelstelling Scope 2: 98% CO<sub>2</sub> reductie in 2027 ten opzichte van referentiejaar 2024.

De doelstelling is passend voor de organisatie, omdat er nog geen groene stroom wordt ingekocht. Dit is gepland en zal de reductie met zich mee brengen. Laden onderweg blijft grijs, maar wordt waar mogelijk beperkt.

#### **Energieverbruik**

Reductiedoelstelling energieverbruik: 85% CO<sub>2</sub> reductie in 2027 ten opzichte van referentiejaar 2024.

De doelstelling is passend voor de organisatie. Er zijn geen grote reductiemogelijkheden meer, maar er wordt wel elk jaar gestreefd naar minder verbruik en inzet van alternatieve brandstoffen.

#### **Scope 3**

Reductiedoelstelling Scope 3: 35% CO<sub>2</sub> reductie in 2027 ten opzichte van referentiejaar 2024.

De doelstelling is passend, omdat er voldoende mogelijkheden zijn om materialen her te gebruiken.

#### **Overige beïnvloedbare emissies (OBE)**

Henny Rietveld heeft geen OBE emissies.

#### 3.1 Ambitie bepaling

De organisatie wil middenmoter zijn. Gezien de hoeveelheden die reeds gereduceerd zijn blijken deze ambitieuzer dan sectorgenoten, maar innovaties zijn zoals deze momenteel gangbaar zijn in de markt. De organisatie is tevreden met deze positie.

## 4 Plan van aanpak korte termijn

### 4.1 Maatregelen scope 1 en 2

De directie is eindverantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen.

| Maatregel                                  | Verantwoordelijke    | Tijdsbestek | Beschikbare middelen                | Verwachte reductie | Scope |
|--------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------------------------------|--------------------|-------|
| Inzet HVO diesel                           | Directie             | 2024 - 2027 | Financiële middelen                 | 80%                | 1     |
| Aanschaf elektrische auto                  | Directie             | 2025        | Financiële middelen                 | 5%                 | 1     |
| Inzet elektrisch materieel                 | Directie             | 2024 - 2027 | Financiële middelen<br>Projectmatig | 2%                 | 1     |
| Personeel betrekken bij zuinige omgang     | Duurzaamheidsmanager | 2024 - 2027 | Communicatie                        | 2%                 | 1     |
| Inkoop groene stroom                       | Directie             | 2026        | Financiële middelen                 | 98%                | 2     |
| Waar mogelijk tanken op de bedrijfslocatie | Directie             | 2026 - 2027 | Planning                            | 1%                 | 2     |

### 4.2 Maatregelen scope 3

De directie is eindverantwoordelijk voor de uitvoering en status van de maatregelen.

| Maatregel                                 | Verantwoordelijke                | Tijdsbestek | Beschikbare middelen | Verwachte reductie | Scope |
|-------------------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------------|--------------------|-------|
| Hergebruik materialen                     | Directie<br>Duurzaamheidsmanager | 2025 -2027  | Communicatie         | 15%                | 3     |
| Inhuur elektrisch materieel               | Directie<br>Duurzaamheidsmanager | 2025 -2027  | Communicatie         | 10%                | 3     |
| Verkorten transportafstanden              | Directie<br>Duurzaamheidsmanager | 2025 -2027  | Communicatie         | 5%                 | 3     |
| Voorkeur aan CO2 gecertificeerde partners | Directie<br>Duurzaamheidsmanager | 2025 -2027  | Communicatie         | 5%                 | 3     |

De strategie is opgenomen in de waardeketenanalyse.

### 4.3 Risico's en kansen

| Kansen                                                            | Maatregel                             | Periode     | Verantwoordelijke |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------|-------------------|
| Certificering trede 2                                             | Behalen certificaat                   | 2025 - 2026 | Directie          |
| Gelijkwaardige gesprekspartner opdrachtgever en ketenpartners     | Inzet klimaatreductieplan             | 2025 - 2026 | Directie          |
|                                                                   | Samenwerking                          | 2025 - 2026 | Projectleiding    |
| Kostenbesparing door doorvoeren van energiebesparende maatregelen | Investerings in materieel en middelen | 2025 - 2026 | Directie          |

| Risico's                                                  | Maatregel                                                   | Periode     | Verantwoordelijke |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-------------|-------------------|
| Achterlopen op ontwikkelingen en wet- en regelgeving      | Certificering trede 2                                       | 2025 - 2026 | Directie          |
| Onvoldoende aansluiting bij visie opdrachtgever           | Consultatie klimaattransitieplan en strategie ketenpartners | 2025 - 2026 | Directie          |
| Doelstellingen niet behalen door achterblijven innovaties | Tijdig bijsturen van doelstellingen                         | 2025 - 2026 | Directie          |
| Niet behalen van minimaal vereiste financiële resultaten  | Tijdig bijsturen van doelstellingen                         | 2025 - 2026 | Directie          |

### 4.4 Communicatie

De organisatie communiceert via toolboxmeetings intern en via de bedrijfseigen website en website SKAO extern. Deze werkwijze is passend er zijn geen wijzigingen nodig.

#### 4.5 Benodigde kennis en sleutelfunctionarissen

Het huidige beleid kan gecontinueerd worden.

#### 4.6 Kennis- en samenwerkingen

Het huidige beleid kan gecontinueerd worden.

#### 4.7 Consultatie klimaattransitieplan

Het huidige beleid kan gecontinueerd worden.

## 5 Doelstellingen middellange termijn

**Doelstelling CO2 emissie: 55% CO2 reductie in 2031.**

### Scope 1

- Middellange termijn doelstelling: In 2031 behaald de organisatie 92% CO2 reductie.

#### Strategie:

De organisatie kiest ervoor om HVO diesel te blijven handhaven en organisch de overgang richting elektrisch in te zetten. Hierbij wel rekening houdend met de netcongestie en financiële mogelijkheden. Daarnaast worden medewerkers continu gestimuleerd om zuinig om te gaan met materieel en het energieverbruik.

### Scope 2

Middellange termijn doelstelling: In 2031 behaald de organisatie 99% CO2 reductie.

#### Strategie:

De organisatie gaat voor elektrificeren, zoals aangegeven bij scope 1. Er wordt gestreefd naar het gebruik van groene stroom op projectlocaties en de bedrijfseigen locatie. Naar verwachting is dit mogelijk. Incidenteel zal er onderweg geladen moeten worden, dus is 100% reductie niet mogelijk verwacht de organisatie.

### Energieverbruik

Middellange termijn doelstelling: In 2031 behaald de organisatie 88% energiereductie.

#### Strategie:

Zie bovengenoemde onderbouwing. Deze strategie zal ook leiden tot afdoende energiereductie.

### Scope 3

Middellange termijn doelstelling: In 2031 behaald de organisatie 40% CO2 reductie.

#### Strategie:

In de toekomst wordt verwacht dat direct hergebruik van materialen toegestaan blijft. Ook zullen onderaannemers meer inzetten op elektrificeren, waardoor de doelstelling haalbaar lijkt te zijn.

### Overige beïnvloedbare emissies (OBE) en overige broeikasgassen

Henny Rietveld heeft geen OBE emissies of overige broeikasgassen.

## 5.1 Onderbouwing doelstellingen

*Hoe de doelstelling zich verhoudt tot nationaal of internationaal overheidsbeleid*

*voor de organisatieactiviteit(en)/sector voor de tussenliggende jaren tot uiterlijk 2050:*

De organisatie streeft al in 2031 naar 92 – 99% reductie. Dit is vooruitstrevend gekeken naar de doelstelling 0 in 2050. En hiermee zeker in lijn met het overheidsbeleid.

*Hoe de doelstelling voortbouwt op ambitieuze sectorafspraken en/of wetenschappelijk onderbouwde reductiepaden (als van toepassing):*

Binnen de GWW sector zijn deze afspraken voldoende ambitieus. Er zijn geen vergelijkbare bedrijven met deze reductie verwachting in de sector. Zie 2050 naar 0 via de branche vereniging (SEB).

Hoe de doelstelling verbonden is met door de sector geaccepteerde verwachtingen voor Technology Readiness Levels (TRL's) van relevante technieken:

Conform SEB.

Hoe de organisatie de feedback van de externe belanghebbenden van 2.D.4 heeft meegenomen:

Conform consultatie klimaattransitieplan. In lijn met ketenpartners.

Of de doelstelling extern gevalideerd is door een onafhankelijke internationaal erkende derde partij (bijv. SBTi) en wat hiervan de uitkomst was:

Niet nodig.